

## ● KJELLO-REPORT

# IT-Fachkräfte 2026

Was eine eigene IT-Stelle kostet – und wie lange sie unbesetzt bleibt

**HERAUSGEBER**

kjello · hagel IT-Services  
GmbH, Hamburg

**DATENSTAND**

9. Oktober 2026 (BA-  
Berichtsmonat August  
2026, Entgelte zum  
31.12.2025)

**GRUNDLAGE**

Amtliche Daten der  
Bundesagentur für Arbeit  
(August 2026, Entgelte  
31.12.2025), eigene  
Berechnungen

**VERSION**

1.0 · 27. Oktober 2026  
Lizenz CC BY 4.0

INHALT

# IT-Fachkräfte 2026

|    |                                             |    |
|----|---------------------------------------------|----|
| 01 | Management Summary                          | 3  |
| 02 | Kernaussagen                                | 4  |
| 03 | Was eine IT-Stelle kostet                   | 5  |
| 04 | Wie lange eine Stelle unbesetzt bleibt      | 6  |
| 05 | Kein akuter Mangel – aber Engpässe im Osten | 7  |
| 06 | Mehr Arbeitslose, weniger gemeldete Stellen | 8  |
| 07 | Ost und West im Vergleich                   | 9  |
| 08 | Ihr Bundesland auf einen Blick              | 10 |
| 09 | Einordnung: andere Erhebungen               | 11 |
| 10 | Methodik                                    | 12 |
| 11 | Definitionen und Grenzen                    | 13 |
| 12 | Tabellen                                    | 14 |
| 13 | Was Arbeitgeber daraus ableiten können      | 17 |
| 14 | Quellen                                     | 18 |
| 15 | Zitiervorschlag, Lizenz und Impressum       | 19 |

## Auf einen Blick

**80.582 €**

Arbeitgeberkosten einer IT-Admin-Stelle im Jahr (Untergrenze)

**108 Tage**

bleibt eine gemeldete IT-Admin-Stelle im Schnitt unbesetzt

**1 von 16**

Ländern mit Engpass: Sachsen-Anhalt. Bundesweit kein Engpassberuf

## Steckbrief

|                |                                                                                                                                                                    |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Herausgeber    | kjello – eine Marke der hagel IT-Services GmbH, Hamburg                                                                                                            |
| Grundlage      | Amtliche Daten der Statistik der Bundesagentur für Arbeit (Berichtsmonat August 2026, Fachkräfteengpassanalyse 2025, Entgelte zum 31.12.2025), eigene Berechnungen |
| Datenstand     | 9. Oktober 2026 (BA-Berichtsmonat August 2026, Entgelte zum 31.12.2025)                                                                                            |
| Veröffentlicht | 27. Oktober 2026 · Version 1.0                                                                                                                                     |
| Online         | <a href="https://kjello.de/studien/it-fachkraefte-2026">kjello.de/studien/it-fachkraefte-2026</a> – mit Tabellen (CSV), Grafiken und Pressepaket                   |
| Nutzung        | frei mit Quellenangabe und Link (CC BY 4.0)                                                                                                                        |

## MANAGEMENT SUMMARY

# IT-Fachkräfte-Report 2026: Was eine eigene IT-Stelle kostet – und wie lange sie unbesetzt bleibt

Was kostet eine eigene IT-Administration – und wie schnell findet ein Betrieb jemanden? kjello hat dafür die amtlichen Daten der Statistik der Bundesagentur für Arbeit je Bundesland ausgewertet: gemeldete Stellen, Vakanzzeiten und Arbeitslose (Berichtsmonat August 2026), die Fachkräfteengpassanalyse 2025 und die Entgelte zum 31.12.2025.

Eine Vollzeitstelle in der IT-Systemadministration kostet einen Arbeitgeber rund 80.582 € im Jahr: 5.536 € mittleres Bruttogehalt im Monat plus die gesetzlichen Arbeitgeberbeiträge 2026. Das ist eine Untergrenze – Ausstattung, Weiterbildung, Recruiting und Vertretung kommen dazu. Zwischen Baden-Württemberg (86.182 €) und Sachsen (68.407 €) liegen 17.775 € im Jahr.

Einen akuten, bundesweiten Mangel zeigen die Daten nicht: Die Arbeitsagentur stuft die IT-Systemadministration bundesweit nicht als Engpassberuf ein (1,0 von 3 Punkten), auf 100 gemeldete Stellen kommen 577 Arbeitslose mit diesem Zielberuf, und die Vakanzzeit sank binnen eines Jahres um 33 auf 108 Tage. Engpässe gibt es im Osten: In Sachsen-Anhalt gilt der Beruf als Engpassberuf, in Sachsen und Thüringen steht er unter Beobachtung.

## EINORDNUNG DER REDAKTION

Die Zahlen widersprechen dem Bild eines flächendeckenden IT-Fachkräftemangels – zumindest für die IT-Administration und die Stellen, die bei der Arbeitsagentur gemeldet sind. Teuer ist eine eigene IT-Stelle trotzdem: Rund 81.000 Euro im Jahr sind die Untergrenze, und bis eine gemeldete Stelle besetzt ist, vergehen im Schnitt mehr als drei Monate. Für kleinere Betriebe bleibt deshalb die Frage, ob sie eine Vollzeitstelle brauchen – oder ob sich die Aufgaben anders verteilen lassen. Im Osten kommt hinzu, dass sich Stellen trotz niedrigerer Gehälter schwerer besetzen lassen.

## KERNAUSSAGEN

# Die Ergebnisse in 8 Sätzen

01

**80.582 €**

kostet eine Vollzeitstelle in der IT-Systemadministration den Arbeitgeber im Jahr: 66.432 € Bruttogehalt (Median) plus 14.150 € Sozialbeiträge 2026.

Eigene Berechnung: BA-Entgeltatlas (31.12.2025), Beitragssätze 2026

02

**1,0 von 3**

Punkten vergibt die BA-Engpassanalyse 2025 der IT-Systemadministration bundesweit – kein Engpass. Einen akuten Mangel zeigen die amtlichen Zahlen nicht.

03

**577**

Arbeitslose mit Zielberuf IT-Administration kamen zuletzt auf 100 gemeldete Stellen – 167 mehr als ein Jahr zuvor (Arbeitslose +23 %, Stellen –13 %).

04

**108 Tage**

bleibt eine gemeldete IT-Admin-Stelle im Schnitt über den gewünschten Einstellungstermin hinaus unbesetzt – 33 Tage weniger als ein Jahr zuvor (alle Berufe: 151 Tage).

05

**2,00 Punkte**

Engpässe nur im Osten: Sachsen-Anhalt gilt als Engpassregion, Sachsen (1,60) und Thüringen (1,50) stehen unter Beobachtung – keine westdeutsche Region.

06

**17.775 €**

mehr im Jahr kostet dieselbe Stelle in Baden-Württemberg (86.182 €) als in Sachsen (68.407 €).

07

**131 Tage**

dauert die Besetzung in Rheinland-Pfalz am längsten, vor Sachsen (127) und Bayern (122); am schnellsten geht es in Hamburg (79 Tage).

08

**42,1 %**

der gemeldeten IT-Admin-Stellen waren im Jahresdurchschnitt länger als drei Monate vakant – in Bayern 49,4 %, in Berlin 32,0 %.

Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit, eigene Berechnungen ([statistik.arbeitsagentur.de](https://statistik.arbeitsagentur.de))

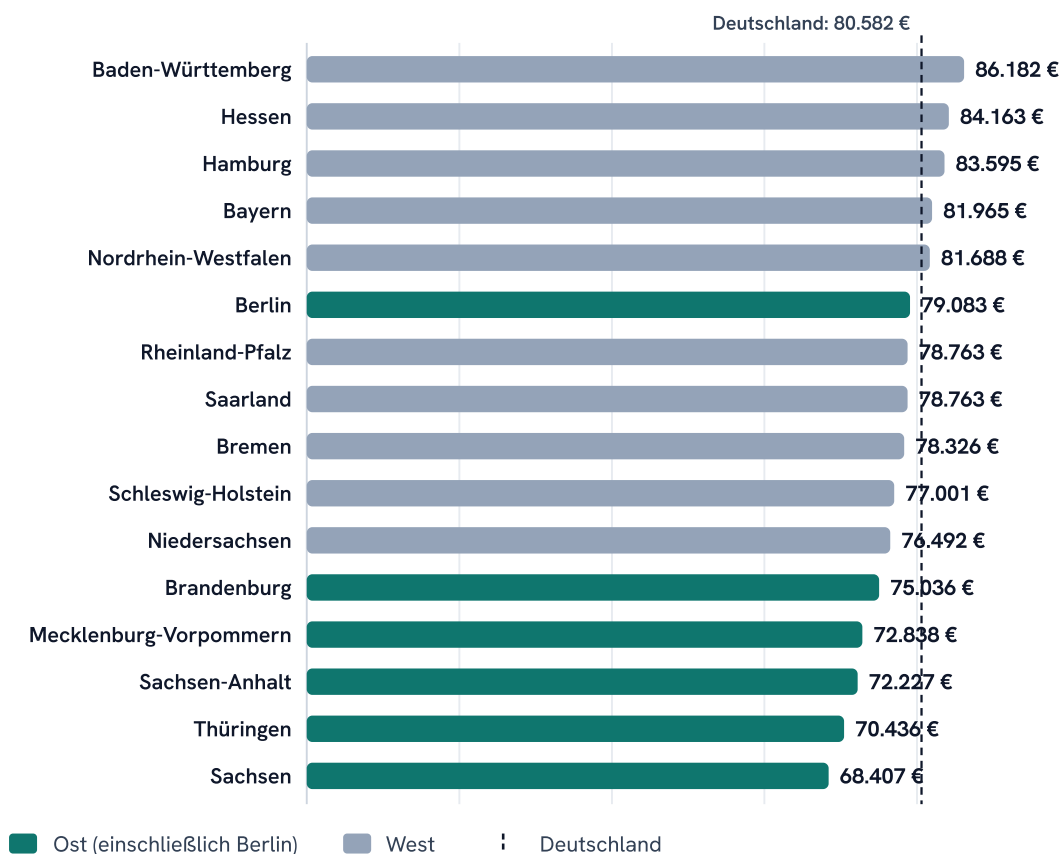
## KAPITEL 1

# Was eine IT-Stelle kostet

ABBILDUNG 1

## Baden-Württemberg 17.775 € teurer als Sachsen

Arbeitgeberkosten einer Vollzeitstelle in der IT-Systemadministration (KldB 43343, Spezialist) im Jahr: 12 × Median-Bruttomonatsgehalt zum 31.12.2025 plus gesetzliche Arbeitgeberbeiträge 2026



Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit, eigene Berechnungen (statistik.arbeitsagentur.de) · Untergrenze: ohne Umlagen U1/U2, Unfallversicherung, Ausstattung, Weiterbildung, Recruiting und Vertretung. Gehaltsstand 31.12.2025, Beitragssätze 2026.

Rund 80.582 € im Jahr kostet eine Vollzeitstelle in der IT-Systemadministration einen Arbeitgeber in Deutschland: 66.432 € Bruttogehalt (12 × Median von 5.536 €) plus 14.150 € gesetzliche Arbeitgeberbeiträge 2026. IT-Administratorinnen und -Administratoren verdienen damit 31 % mehr als Vollzeitbeschäftigte insgesamt (Median 4.217 €).

Am teuersten ist die Stelle in Baden-Württemberg (86.182 €), Hessen (84.163 €) und Hamburg (83.595 €), am günstigsten in Sachsen (68.407 €). Der IT-Support (KldB 43223) liegt mit 5.839 € Median im Monat sogar über der Administration.

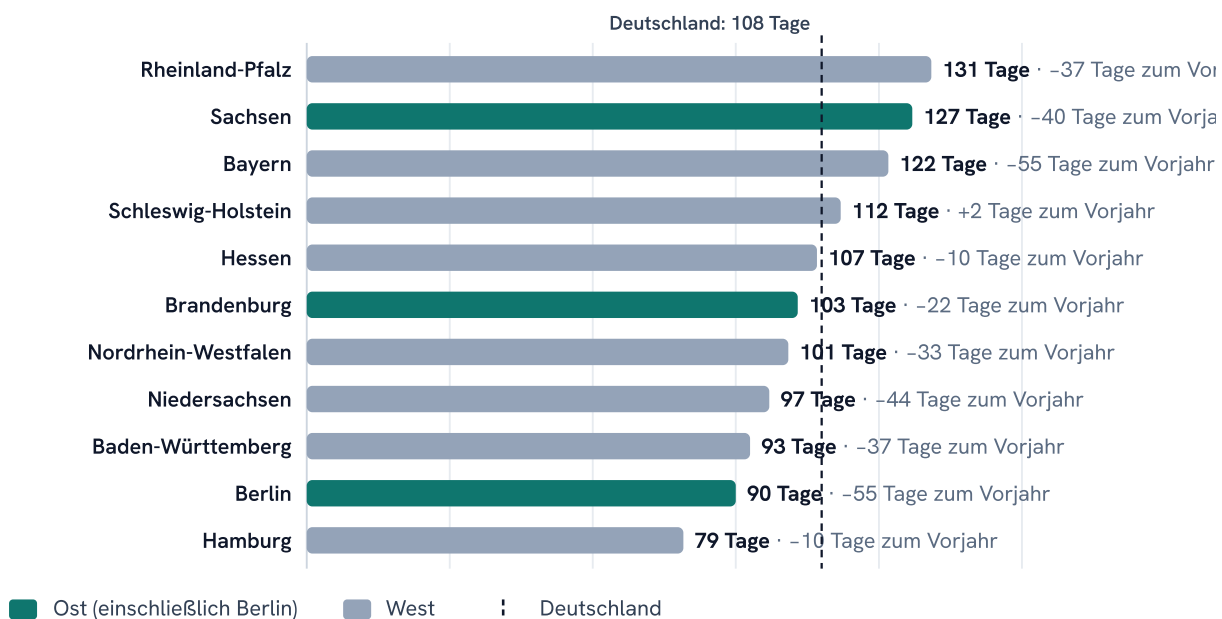
## KAPITEL 2

# Wie lange eine Stelle unbesetzt bleibt

ABBILDUNG 2

## In Rheinland-Pfalz bleibt eine IT-Admin-Stelle 131 Tage unbesetzt

Durchschnittliche abgeschlossene Vakanzzeit gemeldeter Stellen der Berufsgruppe 433 in Tagen, September 2025 bis August 2026



**Quelle:** Statistik der Bundesagentur für Arbeit (statistik.arbeitsagentur.de) · Keine Werte für Bremen, Mecklenburg-Vorpommern, Saarland, Sachsen-Anhalt, Thüringen: Die BA weist Berufsgruppen je Land erst ab 60 gemeldeten Stellen aus. Vakanzzeit = Tage vom gewünschten Besetzungstermin bis zur Abmeldung der Stelle.

Eine bei der Arbeitsagentur gemeldete Stelle in der IT-Administration bleibt im Schnitt 108 Tage über den gewünschten Einstellungstermin hinaus unbesetzt – 33 Tage weniger als ein Jahr zuvor und deutlich weniger als über alle Berufe (151 Tage). 42,1 % der gemeldeten Stellen waren länger als drei Monate vakant.

Am längsten suchen Arbeitgeber in Rheinland-Pfalz (131 Tage), Sachsen (127) und Bayern (122), am kürzesten in Hamburg (79). Schleswig-Holstein ist das einzige der 11 Länder mit ausgewiesenen Werten, in dem die Vakanzzeit nicht gesunken ist (+2 Tage).

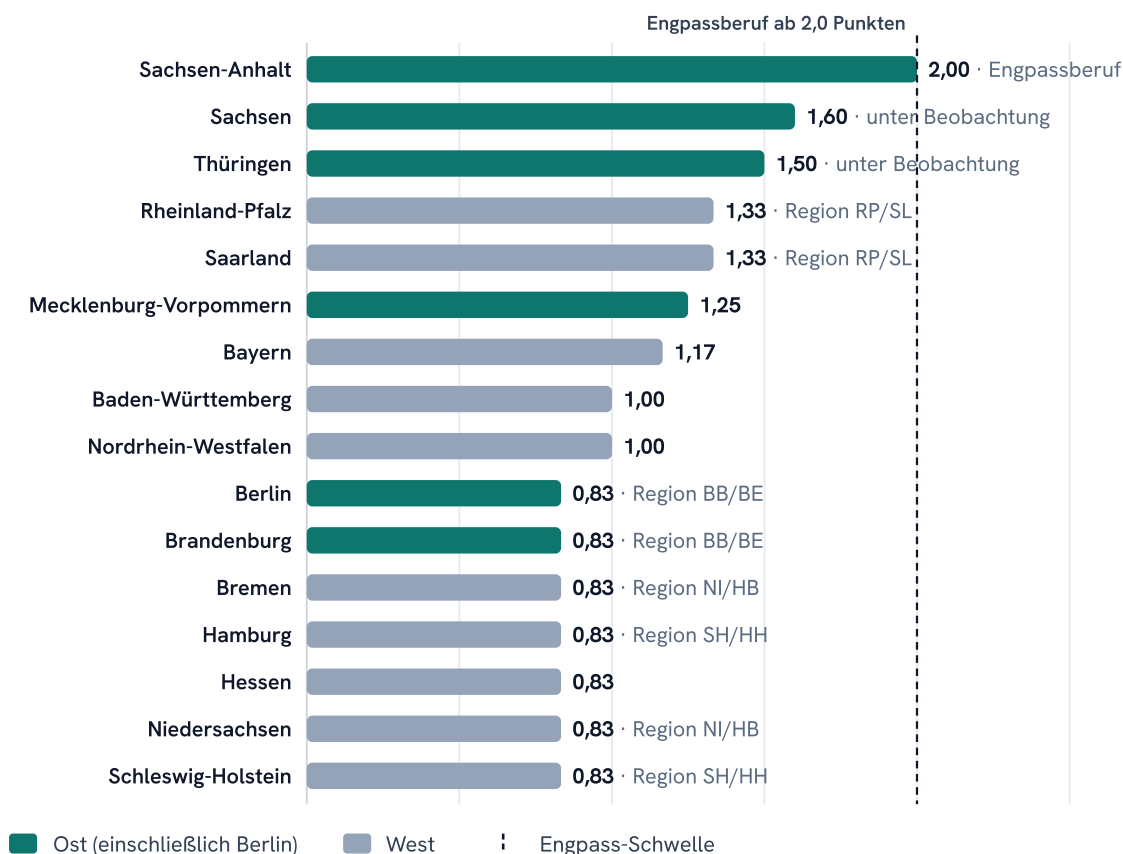
## KAPITEL 3

# Kein akuter Mangel – aber Engpässe im Osten

ABBILDUNG 3

## Engpass nur im Osten: Sachsen-Anhalt erreicht die Schwelle

Engpass-Score der BA-Fachkräfteengpassanalyse 2025, Berufsgruppe 433 (IT-Netzwerktechnik, -Administration, -Organisation), Niveau Spezialist, 0 bis 3 Punkte



**Quelle:** Statistik der Bundesagentur für Arbeit (statistik.arbeitsagentur.de) · Ab 2,0 Punkten Engpassberuf, 1,5 bis unter 2,0 unter Beobachtung, darunter kein Engpass. Die BA bewertet einige Länder gemeinsam (SH/HH, NI/HB, RP/SL, BB/BE). Bundesweit: Berufsgruppe 433 1,17, IT-Systemadministration (4334) 1,0 Punkte.

Die Fachkräfteengpassanalyse 2025 der Arbeitsagentur bewertet die IT-Systemadministration bundesweit mit 1,0 von 3 Punkten: kein Engpass. Auf Länderebene erreicht nur Sachsen-Anhalt die Engpass-Schwelle (2,00); Sachsen (1,60) und Thüringen (1,50) stehen unter Beobachtung. Alle westdeutschen Regionen, Mecklenburg-Vorpommern und Berlin/Brandenburg liegen darunter.

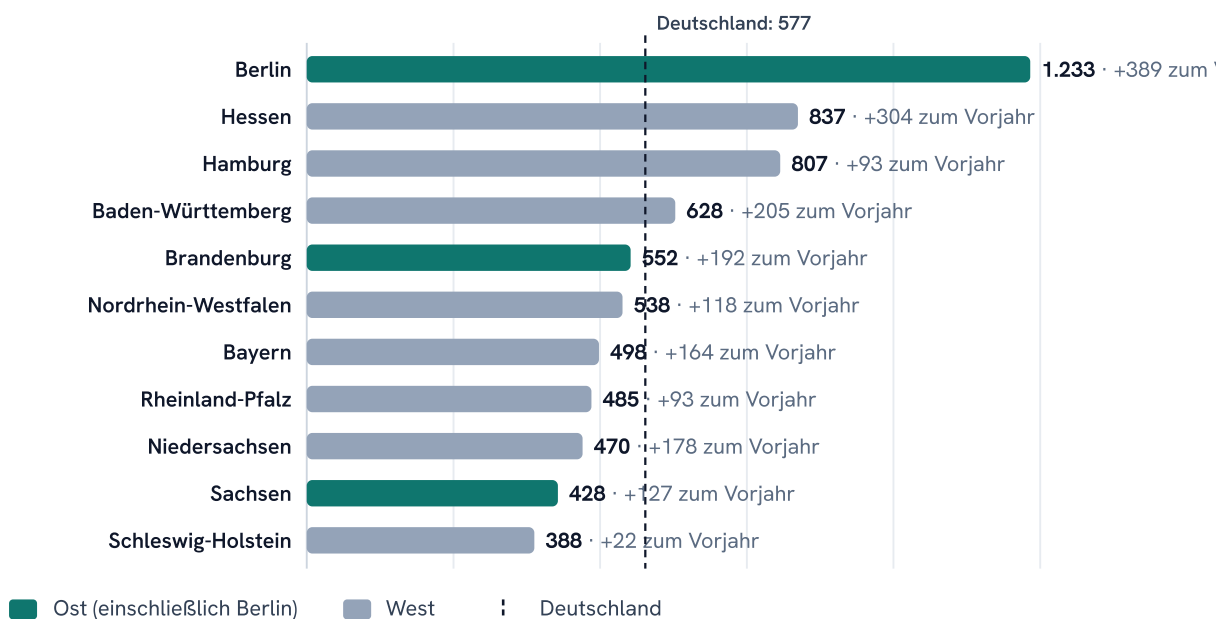
## KAPITEL 4

# Mehr Arbeitslose, weniger gemeldete Stellen

ABBILDUNG 4

## Berlin: 1.233 Arbeitslose je 100 gemeldete IT-Admin-Stellen

Arbeitslose mit Zielberuf in der Berufsgruppe 433 je 100 gemeldete Stellen, September 2025 bis August 2026



**Quelle:** Statistik der Bundesagentur für Arbeit (statistik.arbeitsagentur.de) · Nicht jede arbeitslose Person passt fachlich oder regional auf jede Stelle – die Relation sagt nichts darüber, wie viele geeignete Bewerbungen ein Betrieb bekommt.

Auf 100 gemeldete Stellen in der IT-Administration kamen zuletzt 577 Arbeitslose mit diesem Zielberuf – 167 mehr als ein Jahr zuvor. Die Zahl der Arbeitslosen stieg um 23 % auf 15.515, der Bestand gemeldeter Stellen sank um 13 % auf 2.689; neu gemeldet wurden 9 % mehr Stellen als im Vorjahr.

Am größten ist das Verhältnis in Berlin (1.233), am kleinsten in Schleswig-Holstein (388). Nur in Hamburg und Schleswig-Holstein sind mehr IT-Admin-Stellen gemeldet als vor einem Jahr.

## KAPITEL 5

# Ost und West im Vergleich

Im Osten (ohne Berlin) liegt das mittlere Bruttogehalt in der IT-Systemadministration im Schnitt der Länder 11 % unter dem Westen; die Arbeitgeberkosten sind 8.905 € im Jahr niedriger. Trotzdem liegen die Engpässe dort: 1 von 5 ostdeutschen Ländern gilt als Engpassregion, 2 stehen unter Beobachtung – im Westen keines von 10.

Berlin verhält sich anders als die übrigen ostdeutschen Länder: Gehalt und Kosten liegen nahe am Bundesschnitt, die Vakanzzeit ist mit 90 Tagen kurz, und auf 100 gemeldete Stellen kommen 1.233 Arbeitslose – so viele wie nirgends sonst.

## Ost und West im Vergleich (ungewichtete Mittel der Länder)

| KENNZAHL                               | WEST (10 LÄNDER) | OST OHNE BERLIN (5)        | BERLIN   |
|----------------------------------------|------------------|----------------------------|----------|
| Median brutto/Monat                    | 5.545 €          | 4.936 €                    | 5.433 €  |
| Arbeitgeberkosten/Jahr (A)             | 80.694 €         | 71.789 €                   | 79.083 € |
| Engpass-Score 433 (Mittel)             | 1,00             | 1,44                       | 0,83     |
| Länder mit Engpass / unter Beobachtung | 0 / 0            | 1 / 2                      | 0 / 0    |
| Vakanzzeit (Tage) <sup>2</sup>         | 105 (8 Länder)   | 115 (Brandenburg, Sachsen) | 90       |

<sup>2</sup> Nur Länder mit ausgewiesenen BA-Werten (ab 60 gemeldeten Stellen); im Osten nur zwei Länder – deshalb nur eingeschränkt vergleichbar.

**Quelle:** Statistik der Bundesagentur für Arbeit, eigene Berechnungen (statistik.arbeitsagentur.de)

## REGIONALTEIL

# Ihr Bundesland auf einen Blick

Alle 16 Länder alphabetisch. Rang 1 = höchste Kosten bzw. längste Vakanzzeit. Deutschland: 80.582 € Arbeitgeberkosten, 5.536 € Median, 108 Tage Vakanzzeit, Engpass-Score 1,17.

## Baden-Württemberg

Kosten/Jahr **86.182 €**  
Median/Monat **5.931 €**  
Vakanzzeit **93 Tage**  
Engpass-Score **1,00**

Kosten: Rang 1 von 16 · Vakanz:  
Rang 9 von 11 · 628 Arbeitslose  
je 100 Stellen

## Bayern

Kosten/Jahr **81.965 €**  
Median/Monat **5.631 €**  
Vakanzzeit **122 Tage**  
Engpass-Score **1,17**

Kosten: Rang 4 von 16 · Vakanz:  
Rang 3 von 11 · 498 Arbeitslose  
je 100 Stellen

## Berlin

Kosten/Jahr **79.083 €**  
Median/Monat **5.433 €**  
Vakanzzeit **90 Tage**  
Engpass-Score **0,83**

Kosten: Rang 6 von 16 · Vakanz:  
Rang 10 von 11 · 1.233  
Arbeitslose je 100 Stellen

## Brandenburg

Kosten/Jahr **75.036 €**  
Median/Monat **5.155 €**  
Vakanzzeit **103 Tage**  
Engpass-Score **0,83**

Kosten: Rang 12 von 16 ·  
Vakanz: Rang 6 von 11 · 552  
Arbeitslose je 100 Stellen

## Bremen

Kosten/Jahr **78.326 €**  
Median/Monat **5.381 €**  
Vakanzzeit **n. ausgew.**  
Engpass-Score **0,83**

Kosten: Rang 9 von 16

## Hamburg

Kosten/Jahr **83.595 €**  
Median/Monat **5.743 €**  
Vakanzzeit **79 Tage**  
Engpass-Score **0,83**

Kosten: Rang 3 von 16 · Vakanz:  
Rang 11 von 11 · 807  
Arbeitslose je 100 Stellen

## Hessen

Kosten/Jahr **84.163 €**  
Median/Monat **5.782 €**  
Vakanzzeit **107 Tage**  
Engpass-Score **0,83**

Kosten: Rang 2 von 16 · Vakanz:  
Rang 5 von 11 · 837 Arbeitslose  
je 100 Stellen

## Mecklenburg-Vorpommern

Kosten/Jahr **72.838 €**  
Median/Monat **5.004 €**  
Vakanzzeit **n. ausgew.**  
Engpass-Score **1,25**

Kosten: Rang 13 von 16

## Niedersachsen

Kosten/Jahr **76.492 €**  
Median/Monat **5.255 €**  
Vakanzzeit **97 Tage**  
Engpass-Score **0,83**

Kosten: Rang 11 von 16 ·  
Vakanz: Rang 8 von 11 · 470  
Arbeitslose je 100 Stellen

## Nordrhein-Westfalen

Kosten/Jahr **81.688 €**  
Median/Monat **5.612 €**  
Vakanzzeit **101 Tage**  
Engpass-Score **1,00**

Kosten: Rang 5 von 16 · Vakanz:  
Rang 7 von 11 · 538 Arbeitslose  
je 100 Stellen

## Rheinland-Pfalz

Kosten/Jahr **78.763 €**  
Median/Monat **5.411 €**  
Vakanzzeit **131 Tage**  
Engpass-Score **1,33**

Kosten: Rang 7 von 16 · Vakanz:  
Rang 1 von 11 · 485 Arbeitslose  
je 100 Stellen

## Saarland

Kosten/Jahr **78.763 €**  
Median/Monat **5.411 €**  
Vakanzzeit **n. ausgew.**  
Engpass-Score **1,33**

Kosten: Rang 8 von 16

## Sachsen

### BEOBACHTUNG

Kosten/Jahr **68.407 €**  
Median/Monat **4.719 €**  
Vakanzzeit **127 Tage**  
Engpass-Score **1,60**

Kosten: Rang 16 von 16 ·  
Vakanz: Rang 2 von 11 · 428  
Arbeitslose je 100 Stellen

## Sachsen-Anhalt

### ENGPASS

Kosten/Jahr **72.227 €**  
Median/Monat **4.962 €**  
Vakanzzeit **n. ausgew.**  
Engpass-Score **2,00**

Kosten: Rang 14 von 16

## Schleswig-Holstein

Kosten/Jahr **77.001 €**  
Median/Monat **5.290 €**  
Vakanzzeit **112 Tage**  
Engpass-Score **0,83**

Kosten: Rang 10 von 16 ·  
Vakanz: Rang 4 von 11 · 388  
Arbeitslose je 100 Stellen

## Thüringen

### BEOBACHTUNG

Kosten/Jahr **70.436 €**  
Median/Monat **4.839 €**  
Vakanzzeit **n. ausgew.**  
Engpass-Score **1,50**

Kosten: Rang 15 von 16

Kosten/Jahr = Arbeitgeberkosten einer Vollzeitstelle IT-Systemadministration (eigene Berechnung), Median/Monat = Bruttogehalt zum 31.12.2025. Engpass-Score: 0 bis 3 Punkte, ab 2,0 Engpassberuf, ab 1,5 unter Beobachtung (Berufsgruppe 433, Spezialisten; teils Länder gemeinsam bewertet). Vakanzzeit und Arbeitslose: September 2025 bis August 2026; „n. ausgew.“ = nicht ausgewiesen, unter 60 gemeldete Stellen. **Quelle:** Statistik der Bundesagentur für Arbeit, eigene Berechnungen (statistik.arbeitsagentur.de)

## EINORDNUNG

# Was andere Erhebungen zeigen

Alle aktuellen Erhebungen zeigen dieselbe Richtung: Der IT-Arbeitsmarkt hat sich seit 2023 deutlich abgekühlt. Sie messen aber anders – per Unternehmensbefragung, über alle IT-Berufe, teils hochgerechnet. Unsere Zahlen beschreiben die bei der Arbeitsagentur gemeldeten Stellen in der IT-Administration, je Bundesland.

## BITKOM · SEPTEMBER 2026

### IT-Fachkräftemangel hat sich in den letzten drei Jahren halbiert

„In Deutschland fehlen 79.000 IT-Fachkräfte“ – 2023 waren es 149.000, 2025 noch 109.000. Am häufigsten gesucht: IT-Administration und Systembetrieb (26 %). Grundlage ist eine Befragung von Unternehmen ab 3 Beschäftigten über alle IT-Berufe, einschließlich nicht gemeldeter Stellen. Die Richtung passt zu unseren Zahlen: weniger offene Stellen, kürzere Besetzungszeiten (108 Tage, –33 Tage).

<https://www.bitkom.org/Presse/Presseinformation/IT-Fachkraeftemangel-in-den-letzten-drei-Jahren-halbiert>

## BUNDESAGENTUR FÜR ARBEIT · SEPTEMBER 2026

### Fachkräfte bleiben knapp – Zuwanderung gewinnt weiter an Bedeutung (Presseinfo 32/2026)

157 Engpassberufe 2025 (2024: 163). „Anders als im Vorjahr“ fand die BA keine Engpässe mehr „im IT-Vertrieb oder in der Softwareentwicklung“. Die IT-Administration ist bundesweit kein Engpassberuf (1,0 von 3 Punkten); Informatik-Spezialisten (4310) dagegen schon – „IT“ ist also nicht pauschal entspannt.

<https://www.arbeitsagentur.de/presse/2026-32-fachkraefte-bleiben-knapp-zuwanderung-gewinnt-weiter-an-bedeutung>

## INSTITUT DER DEUTSCHEN WIRTSCHAFT (IW) · AUGUST 2025

### Deutlicher Stellenrückgang in IT-Berufen – besonders für hochqualifizierte Experten (IW-Kurzbericht 73/2025)

Die offenen Stellen in IT-Berufen sanken 2024 um 26,2 % auf 46.431; „mehr als 13.500 offene Stellen“ konnten rechnerisch nicht besetzt werden. Das IW nutzt dieselben BA-Rohdaten, rechnet sie aber hoch und betrachtet alle 37 IT-Berufe. Unser Rückgang der gemeldeten IT-Admin-Stellen um 12,8 % setzt diesen Trend abgeschwächt fort.

<https://www.iwkoeln.de/studien/jurek-tiedemann-deutlicher-stellenrueckgang-in-it-berufen-besonders-fuer-hochqualifizierte-experten.html>

## IAB · SEPTEMBER 2026

### IAB-Stellenerhebung: Rückgang der offenen Stellen im zweiten Quartal 2026 auf rund 1 Million

Über alle Berufe kamen auf 100 offene Stellen 291 Arbeitslose (Osten 339, Westen 279). Die Betriebsbefragung erfasst auch nicht gemeldete Stellen – deshalb liegen BA-Relationen wie unsere 577 Arbeitslosen je 100 gemeldete IT-Admin-Stellen grundsätzlich höher und sind nicht direkt vergleichbar.

<https://iab.de/presseinfo/iab-stellenerhebung-rueckgang-der-offenen-stellen-im-zweiten-quartal-2026-auf-rund-1-million/>

## WAS AN UNSERER AUSWERTUNG NEU IST

- Arbeitgeberkosten einer IT-Admin-Stelle für alle 16 Länder – Bruttogehalt plus Sozialbeiträge 2026, offen nachgerechnet.
- Ost/West-Vergleich: niedrigere Kosten, aber die einzigen Engpässe.
- Vakanzeit, Arbeitslose je Stelle und Engpass-Einstufung je Land in einer Übersicht, mit Veränderung zum Vorjahr.
- Aktueller Stand: BA-Berichtsmonat August 2026, alle Tabellen frei als CSV.

## METHODIK

# Datengrundlage und Rechenweg

Die Studie wertet ausschließlich amtliche Daten der Statistik der Bundesagentur für Arbeit aus und ergänzt sie um gesetzliche Beitragssätze 2026. Grundlage ist die Klassifikation der Berufe 2010: Stellen, Vakanzzeit und Arbeitslose für die Berufsgruppe 433 (IT-Netzwerktechnik, -Koordination, -Administration, -Organisation), Gehälter für die Berufsgattung 43343 (IT-Systemadministration, Spezialist).

Stellenwerte sind gleitende Jahresdurchschnitte (September 2025 bis August 2026); die Veränderungen zum Vorjahr hat die BA ausgewiesen und wir aus den Tabellen beider Jahre nachgerechnet (Bestand 433: -12,8 %, Vakanzzeit -32,7 Tage - identisch). Für Deutschland lag am 09.10.2026 schon der Monatsbericht September 2026 vor, für die Länder noch nicht. Damit Bund und Länder vergleichbar bleiben, nutzt die Studie einheitlich August 2026. Die neueren Bundeswerte weichen kaum ab: 2.719 gemeldete Stellen, 108 Tage Vakanzzeit, 578 Arbeitslose je 100 Stellen.

Arbeitgeberkosten A (eigene Berechnung) = 12 × Median-Bruttomonatsentgelt + gesetzliche Arbeitgeberanteile 2026 bis zur Beitragsbemessungsgrenze. Nicht enthalten: Umlagen U1/U2, Unfallversicherung, Ausstattung, Weiterbildung, Recruiting, Vertretung – A ist eine Untergrenze. Variante B (Jahresbrutto × 1,29 nach Destatis) dient nur der Einordnung.

## Gesetzliche Arbeitgeberanteile 2026 (bis zur jeweiligen Beitragsbemessungsgrenze)

| ZWEIG                                 | AG-ANTEIL                        | GRUNDLAGE                                |
|---------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------------|
| Krankenversicherung, allgemeiner Satz | 7,30 %                           | halber Satz von 14,6 %                   |
| Krankenversicherung, Zusatzbeitrag    | 1,45 %                           | halber Durchschnitt 2026 von 2,9 % (BMG) |
| Pflegeversicherung                    | 1,80 % (Sachsen 1,30 %)          | halber Satz von 3,6 %                    |
| Rentenversicherung                    | 9,30 %                           | halber Satz von 18,6 %                   |
| Arbeitslosenversicherung              | 1,30 %                           | halber Satz von 2,6 %                    |
| Insolvenzgeldumlage                   | 0,15 %                           | allein Arbeitgeber                       |
| <b>Summe</b>                          | <b>21,30 % (Sachsen 20,80 %)</b> |                                          |
| Bemessungsgrenze KV/PV                | 69.750 €/Jahr                    | SV-Rechengrößen 2026                     |
| Bemessungsgrenze RV/AV                | 101.400 €/Jahr                   | SV-Rechengrößen 2026                     |

## DEFINITIONEN UND GRENZEN

# Was die Zahlen bedeuten – und was nicht

## Definitionen

### Vakanzeit

durchschnittliche abgeschlossene Vakanzeit: Tage vom gewünschten Besetzungstermin bis zur Abmeldung der Stelle (BA-Definition) – nicht die gesamte Suchdauer ab Ausschreibung.

### Arbeitslose je 100 Stellen

Arbeitslose mit Zielberuf in der Berufsgruppe 433 je 100 gemeldete Stellen derselben Berufsgruppe (BA-Relation).

### Engpass-Score

Durchschnittspunktzahl der Fachkräfteengpassanalyse (0 bis 3). Ab 2,0 Engpassberuf, 1,5 bis unter 2,0 unter Beobachtung.

### Ost / West

West = zehn alte Länder, Ost = fünf neue Länder ohne Berlin; Berlin wird gesondert gezeigt. Mittelwerte ungewichtet über die Länder.

## Grenzen der Studie

### Nur gemeldete Stellen

Die BA-Statistik enthält nur Stellen, die Arbeitgeber der Arbeitsagentur melden. Aussagekräftig sind Veränderungen, Vakanzeiten und Ländervergleiche, nicht die absolute Zahl offener IT-Stellen.

### Kleine Länder

Für Bremen, Mecklenburg-Vorpommern, Saarland, Sachsen-Anhalt, Thüringen weist die BA keine Stellen- und Vakanzwerte der Berufsgruppe 433 aus (unter 60 Stellen).

### Arbeitslose je Stelle

Nicht jede arbeitslose Person passt fachlich oder regional auf jede Stelle; die Relation sagt nichts über die Zahl geeigneter Bewerbungen.

### Gehälter

Der Entgeltatlas zeigt Vollzeitbeschäftigte zum 31.12.2025 und unterscheidet nicht nach Betriebsgröße. Gehälter sind nicht auf 2026 hochgerechnet.

### Engpass-Einstufung

Länderwerte gelten für die ganze Berufsgruppe 433 und teils für zusammengefasste Länder; die Analyse bewertet das Jahr 2025.

## TABELLEN

# Alle Ergebnisse im Detail

**Tabelle 1 – Stellen, Vakanzzeit und Arbeitslose (Berufsgruppe 433, September 2025 bis August 2026)**

| Land                   | Stellen (Ø)       | ggü. VJ        | Vakanz (Tage) | ggü. VJ    | Vakanz alle Berufe | > 3 Mon. vakant | Arbeitslose je 100 Stellen |
|------------------------|-------------------|----------------|---------------|------------|--------------------|-----------------|----------------------------|
| Baden-Württemberg      | 299               | -13,6 %        | 93            | -37        | 139                | 38,3 %          | 628                        |
| Bayern                 | 484               | -13,8 %        | 122           | -55        | 172                | 49,4 %          | 498                        |
| Berlin                 | 165               | -19,5 %        | 90            | -55        | 113                | 32,0 %          | 1.233                      |
| Brandenburg            | 67                | -19,1 %        | 103           | -22        | 166                | 35,2 %          | 552                        |
| Bremen                 | < 60 <sup>1</sup> | -              | -             | -          | 134                | -               | -                          |
| Hamburg                | 90                | +10,9 %        | 79            | -10        | 142                | 36,2 %          | 807                        |
| Hessen                 | 164               | -27,0 %        | 107           | -10        | 145                | 40,7 %          | 837                        |
| Mecklenburg-Vorpommern | < 60 <sup>1</sup> | -              | -             | -          | 168                | -               | -                          |
| Niedersachsen          | 231               | -21,7 %        | 97            | -44        | 146                | 43,4 %          | 470                        |
| Nordrhein-Westfalen    | 593               | -3,1 %         | 101           | -33        | 150                | 40,0 %          | 538                        |
| Rheinland-Pfalz        | 115               | -3,4 %         | 131           | -37        | 168                | 48,8 %          | 485                        |
| Saarland               | < 60 <sup>1</sup> | -              | -             | -          | 162                | -               | -                          |
| Sachsen                | 149               | -15,6 %        | 127           | -40        | 137                | 45,3 %          | 428                        |
| Sachsen-Anhalt         | < 60 <sup>1</sup> | -              | -             | -          | 171                | -               | -                          |
| Schleswig-Holstein     | 109               | +10,6 %        | 112           | +2         | 140                | 46,6 %          | 388                        |
| Thüringen              | < 60 <sup>1</sup> | -              | -             | -          | 154                | -               | -                          |
| <b>Deutschland</b>     | <b>2.689</b>      | <b>-12,8 %</b> | <b>108</b>    | <b>-33</b> | <b>151</b>         | <b>42,1 %</b>   | <b>577</b>                 |

<sup>1</sup> Die BA weist Berufsgruppen je Land nur ab 60 gemeldeten Stellen im Bestand aus. VJ = Vorjahreszeitraum.

**Quelle:** Statistik der Bundesagentur für Arbeit (statistik.arbeitsagentur.de)

**Tabelle 2 – Gehalt und Arbeitgeberkosten IT-Systemadministration (KldB 43343, Spezialist), Engpass-Score**

| Land                   | Median brutto/Monat | mittlere 50 %      | Jahresbrutto  | AG-Beiträge 2026 | AG-Kosten A   | AG-Kosten B   | Engpass-Score |
|------------------------|---------------------|--------------------|---------------|------------------|---------------|---------------|---------------|
| Baden-Württemberg      | 5.931               | 4.788–7.241        | 71.172        | 15.010           | 86.182        | 91.812        | 1,00          |
| Bayern                 | 5.631               | 4.570–7.041        | 67.572        | 14.393           | 81.965        | 87.168        | 1,17          |
| Berlin                 | 5.433               | 4.354–6.698        | 65.196        | 13.887           | 79.083        | 84.103        | 0,83          |
| Brandenburg            | 5.155               | 4.251–6.077        | 61.860        | 13.176           | 75.036        | 79.799        | 0,83          |
| Bremen                 | 5.381               | 4.255–6.742        | 64.572        | 13.754           | 78.326        | 83.298        | 0,83          |
| Hamburg                | 5.743               | 4.570–7.001        | 68.916        | 14.679           | 83.595        | 88.902        | 0,83          |
| Hessen                 | 5.782               | 4.671–7.124        | 69.384        | 14.779           | 84.163        | 89.505        | 0,83          |
| Mecklenburg-Vorpommern | 5.004               | 4.176–6.010        | 60.048        | 12.790           | 72.838        | 77.462        | 1,25          |
| Niedersachsen          | 5.255               | 4.308–6.310        | 63.060        | 13.432           | 76.492        | 81.347        | 0,83          |
| Nordrhein-Westfalen    | 5.612               | 4.492–6.953        | 67.344        | 14.344           | 81.688        | 86.874        | 1,00          |
| Rheinland-Pfalz        | 5.411               | 4.487–6.538        | 64.932        | 13.831           | 78.763        | 83.762        | 1,33          |
| Saarland               | 5.411               | 4.433–6.758        | 64.932        | 13.831           | 78.763        | 83.762        | 1,33          |
| Sachsen                | 4.719               | 3.904–5.739        | 56.628        | 11.779           | 68.407        | 73.050        | 1,60          |
| Sachsen-Anhalt         | 4.962               | 4.112–5.902        | 59.544        | 12.683           | 72.227        | 76.812        | 2,00          |
| Schleswig-Holstein     | 5.290               | 4.342–6.351        | 63.480        | 13.521           | 77.001        | 81.889        | 0,83          |
| Thüringen              | 4.839               | 4.013–5.808        | 58.068        | 12.368           | 70.436        | 74.908        | 1,50          |
| <b>Deutschland</b>     | <b>5.536</b>        | <b>4.470–6.817</b> | <b>66.432</b> | <b>14.150</b>    | <b>80.582</b> | <b>85.697</b> | <b>1,17</b>   |

Beträge in Euro. Jahresbrutto = 12 × Median (eigene Berechnung). AG-Kosten A = Jahresbrutto + gesetzliche Arbeitgeberanteile 2026 (eigene Berechnung, Untergrenze). AG-Kosten B = Jahresbrutto × 1,29 nach dem Destatis-Durchschnitt der Lohnnebenkosten 2025 (eigene Berechnung, nur zur Einordnung).

Engpass-Score: BA-Fachkräfteengpassanalyse 2025, Berufsgruppe 433, Niveau Spezialist; für SH/HH, NI/HB, RP/SL und BB/BE gemeinsam bewertet.

**Quelle:** Statistik der Bundesagentur für Arbeit, eigene Berechnungen ([statistik.arbeitsagentur.de](https://statistik.arbeitsagentur.de))

**Tabelle 3 – Bundeswerte nach Beruf (Entgeltatlas, 31.12.2025)**

| Beruf (KldB 2010)                                                                 | Vollzeitbeschäftigte | Median brutto/Monat (€) | AG-Kosten A/Jahr (€) | AG-Kosten A, Q25-Q75 (€) |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------------------|----------------------|--------------------------|
| 43343 IT-Systemadministration – Spezialist                                        | 91.764               | 5.536                   | 80.582               | 65.065–97.957            |
| 43223 IT-Anwendungsberatung (u. a. IT-Support) – Spezialist                       | 54.048               | 5.839                   | 84.959               | 64.381–106.263           |
| 43102 Informatik (o.S.) – Fachkraft (u. a. Fachinformatiker/in Systemintegration) | 87.062               | 5.189                   | 75.531               | 59.694–96.947            |

**Quelle:** Statistik der Bundesagentur für Arbeit, eigene Berechnungen (statistik.arbeitsagentur.de)

## PRAXIS

# Was Arbeitgeber daraus ableiten können

- 1 Realistisch rechnen: 80.582 € im Jahr sind die Untergrenze für eine Vollzeitstelle. Ausstattung, Weiterbildung, Recruiting und Vertretung bei Urlaub und Krankheit kommen hinzu.
- 2 Zeit einplanen: Im Schnitt bleibt eine gemeldete Stelle 108 Tage über den Wunschtermin hinaus offen, in Rheinland-Pfalz, Sachsen und Bayern deutlich länger. Wer früh sucht, überbrückt weniger.
- 3 Den eigenen Standort prüfen: Kosten und Vakanzzeit unterscheiden sich je Land erheblich – der Regionalteil zeigt die Werte für alle 16 Länder.
- 4 Breiter suchen: Bundesweit kommen auf 100 gemeldete Stellen mehrere hundert Arbeitslose mit passendem Zielberuf. Quereinstieg und Weiterbildung erweitern den Kreis der Bewerbungen.
- 5 Den Bedarf hinterfragen: Für kleinere Betriebe kann es sinnvoll sein, Routineaufgaben zu standardisieren oder zu teilen, statt eine volle Stelle allein zu tragen.

## ÜBER KJELLO UND HAGEL IT

kjello ist das Self-Service-IT-Portal von hagel IT für Unternehmen: Arbeitsplätze, Microsoft 365, Zugänge und Geräte an einem Ort – betreut von einem echten Systemhaus mit deutschem Hosting.

Die hagel IT-Services GmbH ist ein inhabergeführtes IT-Systemhaus aus Hamburg, seit 2004 am Markt, und betreut über 150 Unternehmen.

Mit eigenen Datenstudien macht kjello sichtbar, wie es um die IT in Unternehmen in Deutschland steht. Veröffentlicht werden nur Summen und Anteile – nie einzelne Unternehmen, Domains oder Rohdaten.

## QUELLEN

# Quellen und Einordnung

**Statistik der Bundesagentur für Arbeit**

Gemeldete Arbeitsstellen nach Berufen (Engpassanalyse) – Monatszahlen, Deutschland (Tabelle 4.2) und 16 Länder (Tabelle 3.2), Berichtsmonat August 2026, Nürnberg. Stand: 09.10.2026 ·

[statistik.arbeitsagentur.de/Statistikdaten/Detail/202608/analys...](https://statistik.arbeitsagentur.de/Statistikdaten/Detail/202608/analys...)

**Statistik der Bundesagentur für Arbeit**

Berichte: Blickpunkt Arbeitsmarkt – Fachkräfteengpassanalyse 2025, Datenanhang, Berichtsjahr 2025, Nürnberg, Mai 2026. Stand: 09.10.2026 · [statistik.arbeitsagentur.de/Statistikdaten/Detail/202512/arbeit...](https://statistik.arbeitsagentur.de/Statistikdaten/Detail/202512/arbeit...)

**Statistik der Bundesagentur für Arbeit**

Entgeltatlas – sozialversicherungspflichtige Bruttomonatsentgelte von Vollzeitbeschäftigten nach Berufen (KldB 43343, 43223, 43102), Stichtag 31.12.2025. Stand: 08.10.2026 · [web.arbeitsagentur.de/entgeltatlas](https://web.arbeitsagentur.de/entgeltatlas)

**Bundesagentur für Arbeit**

Presseinfo Nr. 27 vom 20.07.2026: Entgelte der Vollzeitbeschäftigten sind im Jahr 2025 deutlich gestiegen (Median 4.217 €) · [www.arbeitsagentur.de/presse/2026-27-entgelte-der-vollzeitbesch...](https://www.arbeitsagentur.de/presse/2026-27-entgelte-der-vollzeitbesch...)

**DRV Bund, TK, BMG**

Sozialversicherungsrechengrößen 2026; Insolvenzgeldumlage 2026 (0,15 %, TK); durchschnittlicher Zusatzbeitragssatz 2026 (2,9 %, BAnz AT 10.11.2025 B7) · [www.deutsche-rentenversicherung.de/DRV/DE/Ueber-uns-und-Presse/...](https://www.deutsche-rentenversicherung.de/DRV/DE/Ueber-uns-und-Presse/...)

**Statistisches Bundesamt**

Lohnnebenkosten in Deutschland: 29 € je 100 € Bruttoverdienst (2025) · [www.destatis.de/DE/Themen/Arbeit/Arbeitskosten-Lohnnebenkosten/...](https://www.destatis.de/DE/Themen/Arbeit/Arbeitskosten-Lohnnebenkosten/...)

**Bitkom**

Presseinformation vom 03.09.2026: IT-Fachkräftemangel hat sich in den letzten drei Jahren halbiert · [www.bitkom.org/Presse/Presseinformation/IT-Fachkraeftemangel-in...](https://www.bitkom.org/Presse/Presseinformation/IT-Fachkraeftemangel-in...)

**Bundesagentur für Arbeit**

Presseinfo Nr. 32 vom 02.09.2026: Fachkräfte bleiben knapp – Zuwanderung gewinnt weiter an Bedeutung · [www.arbeitsagentur.de/presse/2026-32-fachkraefte-bleiben-knapp-...](https://www.arbeitsagentur.de/presse/2026-32-fachkraefte-bleiben-knapp-...)

**Institut der deutschen Wirtschaft**

Tiedemann, J.: IW-Kurzbericht 73/2025, 16.08.2025 · [www.iwkoeln.de/studien/jurek-tiedemann-deutlicher-stellenrueckg...](https://www.iwkoeln.de/studien/jurek-tiedemann-deutlicher-stellenrueckg...)

**IAB**

Presseinformation vom 03.09.2026: IAB-Stellenerhebung, 2. Quartal 2026 · [iab.de/presseinfo/iab-stellenerhebung-rueckgang-der-offenen-ste...](https://iab.de/presseinfo/iab-stellenerhebung-rueckgang-der-offenen-ste...)

Alle Online-Quellen geprüft im Oktober 2026. Zitierhinweis der BA: „Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit, eigene Berechnungen“. Alle Zahlen sind mit den Skripten unter [scripts/studien/it-fachkraefte/](https://scripts/studien/it-fachkraefte/) aus den Originaltabellen reproduzierbar.

## NUTZUNG UND IMPRESSUM

# Frei verwendbar – mit Quelle

## Zitiervorschlag

Quelle: kjello IT-Fachkräfte-Report 2026, [kjello.de/studien/it-fachkraefte-2026](https://kjello.de/studien/it-fachkraefte-2026)

## Lizenz

Unsere Tabellen und Grafiken dürfen unter CC BY 4.0 weiterverwendet werden. Die zugrunde liegenden Daten stammen aus der Statistik der Bundesagentur für Arbeit; bei ihrer Weiterverwendung ist ‚Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit‘ anzugeben. Lizenztext: [Creative Commons Namensnennung 4.0 International \(CC BY 4.0\)](#).

## Downloads

Tabellen (CSV), Grafiken (PNG), Stat-Karten und das Pressepaket (ZIP): [www.kjello.de/studien/it-fachkraefte-2026](https://www.kjello.de/studien/it-fachkraefte-2026)

## Änderungsprotokoll

### Version 1.0 vom 27. Oktober 2026

Erstveröffentlichung. Amtliche Daten der Statistik der Bundesagentur für Arbeit, Berichtsmonat August 2026 (Stand 09.10.2026), Entgelte zum 31.12.2025, Beitragssätze 2026.

## Impressum und Pressekontakt

hagel IT-Services GmbH · Spaldingstraße 64-68 · 20097 Hamburg  
Geschäftsführer: Philip Kraatz · Amtsgericht Hamburg, HRB 99898 · USt-IdNr. DE252818864  
kjello ist eine Marke der hagel IT-Services GmbH.  
Pressekontakt: [hallo@kjello.de](mailto:hallo@kjello.de) · 040 28410268-0

